

## **1 Transparência**

- ✦ Reformular o Portal da Transparência para que haja divulgação da arrecadação e aplicação dos recursos financeiros recebidos no CRPPE ao público.
- ✦ Criar formas colaborativas de gerir o nosso conselho, convocando a categoria para deliberar prioridades nos gastos por meio de consulta.
- ✦ Informar sistematicamente as ações que estão sendo realizadas em nome da categoria nos diversos âmbitos que competem ao CRPPE, com base no Planejamento Estratégico.
- ✦ Dar publicidade aos extratos de atas das reuniões plenárias e assembleias realizadas pelo CRPPE para acompanhamento da categoria;

## **2 Acessibilidade**

- ✦ Implantar sistemas e recursos tecnológicos que facilitem o acesso aos serviços administrativos do Conselho.
- ✦ Divulgar os materiais do Conselho Regional em Braille e em Libras para que os psicólogos e acadêmicos de psicologia cegos e/ou surdos possam ter acesso a eles.
- ✦ Adaptar o espaço físico do CRPPE para que atenda as normas vigentes de acessibilidade às pessoas com deficiência.
- ✦ Reformular o site do CRPPE a fim de deixá-lo interativo para os diversos públicos, garantindo o acesso aos documentos relativos à profissão e implantando recursos e programas que facilitem a acessibilidade das pessoas com deficiência.
- ✦ Garantir, na realização de eventos, intérpretes de Libras e recursos que permitam o acesso às informações possibilitando a plena participação das pessoas com deficiência.
- ✦ Disponibilizar on-line e ao vivo a transmissão de eventos como terças-psi, conferências, seminários, assembleias e outros eventos para que os psicólogos dos interiores e/ou aqueles que não possam estar presentes acompanhem as discussões.

## **3 Eficiência**

- ✦ Implantar serviço de Ouvidoria no CRPPE.
- ✦ Implantar atendimento on-line via chat para o atendimento ao público.
- ✦ Promover treinamentos sistemáticos com os funcionários, tais como qualidade no atendimento às pessoas com deficiência e ao público em geral.
  
- ✦ Desburocratizar os processos para garantir a eficiência no atendimento.
- ✦ Promover avaliação da gestão por meio de consultoria especializada.

🌱 Ampliar e aprimorar os serviços de orientação e fiscalização, bem como dar celeridade ao recebimento e apuração de denúncias e processos éticos.

#### **4 Respeito**

🌱 Retornar as demandas registradas pelos psicólogos em até 5 (cinco) dias úteis, excetuando-se as que possuam outros prazos legais previamente definidos.

🌱 Respeito ao direito à informação de psicólogas(os) e sociedade sobre o trabalho de CRPPE, garantindo o cumprimento das funções primordiais.

🌱 Garantir o zelo e a preservação do patrimônio da categoria.

#### **5 Representatividade**

🌱 Realizar parcerias com o sindicato, Instituições de Ensino Superior - IES e outras entidades para fortalecer a representatividade da nossa categoria profissional.

🌱 Ampliar a participação nos conselhos de direito e nos diversos espaços públicos, garantindo a participação efetiva da Psicologia no controle social e em políticas públicas.

🌱 Implantar eleição direta dos membros da comissão gestora das subsedes.

#### **6 Ética**

🌱 Tratar com prioridade as demandas que chegarem até a Comissão de Orientação e Fiscalização e à Comissão de Ética, fiscalizando, apurando, orientando e dando os encaminhamentos justos àqueles que em sua prática fragilizam a imagem da Psicologia, cumprindo a função primordial de um Conselho de Classe que é proteger a sociedade.

🌱 Trabalhar junto às IES, atuando desde o processo de formação da(o) psicóloga(o), estabelecendo parcerias com os Diretórios Acadêmicos e/ou com alunos-representantes dos cursos de Psicologia.

🌱 Profissionalizar os procedimentos relacionados ao tema em questão, produzindo estudos e ferramentas de orientação que fortaleçam o nosso exercício profissional.

#### **7 Inovação**

🌱 Ampliar e diversificar as formas de comunicação com a sociedade e profissionais da área utilizando os diversos recursos tecnológicos (aplicativos, sms, entre outros) e mídias sociais.

🌱 Criar um ambiente virtual, restrito aos psicólogos, a fim de aproximar a categoria e trocar experiências, buscando o seu fortalecimento.

🌱 Tornar a modernização um marco da nossa gestão.

#### **8 Interiorização**

🌱 Criar a comissão de interiorização para ampliar as subsedes e estimular as eleições das comissões gestoras para que estas sejam representativas da categoria local.

🌱 Descentralizar a fiscalização através da contratação de fiscais, mediante realização de concurso público regionalizado, em cada subsede.

🌱 Ampliar as atividades e eventos nas Subsedes do CRPPE, de acordo com as definições do Planejamento Estratégico e pleito da categoria.

## **9 Democracia**

🌱 Ampliar o acesso de discussões à categoria para consultar e escutar os posicionamentos a fim de deliberar da forma mais representativa e democrática possível.

🌱 Estabelecer uma rotatividade anual dos cargos da diretoria do CRPPE.

🌱 Estimular a criação de Grupos de Trabalho no CRPPE para que sejam discutidas as áreas da Psicologia que não são contempladas atualmente, a fim de fomentar a participação e interação dos psicólogos nos eventos e articulações temáticas da categoria.

## **10 Compromisso**

🌱 Comunicar e divulgar as ações do CRPPE para uma gestão participativa, crítica e politizada de toda a categoria.

🌱 Divulgar as práticas e atuação da Psicologia e do Sistema Conselhos utilizando as diversas mídias sociais (entrevistas, jornais, vinhetas).

🌱 Divulgar uma cartilha sobre os Movimentos Nacionais da Psicologia para ampliar o debate sobre o tema e fomentar uma atuação mais politizada da categoria.

🌱 Estabelecer parcerias com os sindicatos e demais entidades para realizar discussões sobre a tabela de referência de definição de honorários e outras questões referentes às condições de trabalho (assédio moral, piso salarial, jornada de trabalho, saúde do trabalhador) e nas negociações coletivas junto ao serviço público e demais órgãos de representação.

🌱 Rever as condições estabelecidas por lei para o processo de avaliação psicológica na obtenção da CNH.

🌱 Criar um observatório para acompanhar e apresentar posicionamentos, quando necessário, sobre a forma como a Psicologia e a(o) psicóloga(o) são retratados na mídia.

## **11 Diversidade**

🌱 Reafirmar a laicidade da Psicologia onde se fizer necessário e promover eventos e debates sobre o assunto.

🌱 Lutar pela permanência da Resolução 01/1999 na forma como foi editada pelo CFP, garantindo o respeito à diversidade sexual.

🌱 Trabalhar juntamente com movimentos sociais e outras entidades no enfrentamento ao racismo, buscando articulações representativas em Pernambuco.

🌱 Buscar articulações junto aos movimentos feministas, participando ativamente das lutas pela igualdade de gênero.

🌱 Buscar articulações representativas em Pernambuco no intuito de combater e enfrentar práticas que levem à discriminação, violência e opressão.

🌱 Ampliar a mobilização contra o Ato Médico nos pontos em que este projeto de lei invade o nosso exercício profissional.

🌱 Fomentar o respeito à diversidade nos mais diversos âmbitos sociais.

## 12 Equidade

🌱 Desburocratizar o acesso levando em consideração que cada profissional é diferente e tem necessidades diversas, estando sensível às peculiaridades de cada situação apresentada.

🌱 Estabelecer diretrizes para os processos de divulgação e outros pedidos e demandas que cheguem à instituição, possibilitando a uniformização dos procedimentos internos para que todas(os) as(os) psicólogas(os) possam utilizar os espaços do CRPPE.



## Conselho Regional de Psicologia - PE e FN -



MÔNICA SOUZA



CLAUDINE QUIRINO



CLAUDIA DANIELE



LUCIANA CAVALCANTE



WELLINGTON MACHADO



MELISSA AZEVEDO



CRISTIANA ALMEIDA



CATARINE QUINTAS



HERMES AZEVEDO



LUCIMARY BEZERRA



MARIEL LYRA



MURILO CALAFANGE



ETIANE OLIVEIRA



FILIPE VASCONCELOS



LAÍS MONTEIRO



MARCOS DHOTTA



TATIANA MAURANO



SUELY EMÍLIA



@novacaopsi



@novacaopsi



www.facebook.com.be/novacaopsi